

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ «СОШ №4»
 Н.А. Пентезиди
 от 13.09.2016 г.)



План мероприятий МБОУ «СОШ №4» города Прохладного Кабардино-Балкарской Республики по улучшению качества работы на 2016-2017 год по результатам независимой оценки деятельности

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации					
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте ОУ	Систематически	Директор, заместитель по УВР, педагог-организатор	Овещение результатов работы школы	Систематическое обновление информации
1.2	Обновление интерфейса сайта, добавление новых разделов, отражающих деятельность ОУ, обновления информации на стендах	По мере необходимости	Директор, заместитель по УВР, педагог-организатор	Оформление информационных стендов с информацией о работе школы	Обновление информации
1.3	Информирование родительской общестственности о проведении НОКО через информационную систему школы	Систематически	Администрация ОУ	Информация на сайте школы	Обновление информации
1.4	Обеспечение работы телефона «Горячей линии» по вопросам образования и воспитания детей.	В течение учебного года	Директор, заместитель по УВР, педагог-организатор	Общение с родителями по вопросам предоставления образовательных услуг	Работа телефона с 8:00-17:00 ежедневно
1.5	Обеспечение на сайте ОУ создания технической возможности получения информации о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших а образовательное учреждение от получателей образовательных услуг	В течение учебного года	Директор, заместитель по УВР, педагог-организатор	Обратная связь с обратившимися гражданами	Создание раздела на сайте ОУ «Обращение граждан»

1.6.	Проведение внутреннего аудита (технического и содержательного) сайта ОУ	В течение учебного года	Администрация ОУ	Сведение к минимуму всех выявленных информационных дефицитов	Обновление информации
1.7.	Включение в повестку родительских собраний информации по проведению независимой оценки качества работы организаций социальной сферы, в т.ч. качества образования в ОУ	В течение учебного года	Администрация ОУ	Информационная культура родителей	
1.8.	Представление в открытом доступе в сети «Интернет» отчёта о результатах самообследования, а также информации о своей деятельности в соответствии с действующим законодательством	До 01.08.2017	Директор	Отчет о проведении самообследования	Публикация на сайте
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для детей с ОВЗ					
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОУ	Систематически	Администрация ОУ	Изучение мнений участников образовательных отношений и их анализ	Организация внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в ОУ лицам с ОВЗ	Систематически	Администрация ОУ	Работа над созданием инфраструктуры для детей с ОВЗ	Адаптация детей с ОВЗ в учебном коллективе
2.3	Создание условий для комфортной работы педагогических работников ОУ. Обеспечение здоровьесбережения учащихся и сотрудников	Систематически	Администрация	1. Условия труда сотрудников и условия обучения учащихся полностью соответствуют санитарным нормам и правилам и постоянно совершенствуется. 2. Проведение аттестация рабочих мест 3. Обеспечение диспансеризации 100%	Соблюдение инструкций по охране труда. Улучшение состояния санитарных норм. Диспансеризация учащихся и сотрудников

				учащихся с последующей консультативной помощью врачей-специалистов, а также контроль состояния здоровья сотрудников.	4. увеличение процента учащихся, охваченных горячим питанием				
2.4	Обеспечение и создание условий для психологической безопасности и комфорта в ОУ, установление доброжелательных и комфортных взаимоотношений участников образовательных отношений	Систематически	Директор, заместитель по УВР, педагог-организатор		Подготовка и обсуждение предложений по улучшению качества работы школы на заседаниях Педсовета, методсоветов, ШМО				Отсутствие конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений
3. Система поддержки талантливых детей образовательного учреждения									
3.1	Организация участия в конкурсных мероприятиях, олимпиадах и смотрах муниципального, регионального и российского уровня	В течение учебного года	Директор, заместители директора, учителя-предметники		Наличие победителей и призеров				Поддержка талантливых детей
3.2	Организация участия в спортивных соревнованиях	В течение учебного года	Учитель физкультуры и инструктор по физической культуре		Наличие победителей и призеров				Развитие физических возможностей обучающихся
5. Управление персоналом									
5.1	Определение квалификационных требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации	Постоянно	Директор заместители директора	школы, школы, директоры	Внедрение плана непрерывного повышения квалификации педагогов.				Приведение в соответствие требований к персоналу, его подготовке и повышению квалификации
5.2	Мотивация, вовлечение и поощрение персонала за деятельность по улучшению качества функционирования ОУ	Постоянно	Директор заместители директора	школы, директоры	Разработана и действует система стимулирования и поощрения персонала				Листы оценивания деятельности работников ОУ

					по результатам деятельности
6. Оснащенность и благоустройство общеобразовательной организации					
6.1.	Приобретение школьной мебели	В течение года	Заместитель по АХЧ	директора	Оснащение 2-х кабинетов
6.2.	Организация работ по приведению помещений и территорий школы требованиям СанПиН.	В течение года	Заместитель по АХЧ	директора	Организация работ
6.3.	Обновление фонда учебной и учебно-методической литературы в соответствии с требованиями ФГОС	В течение года	Администрация		Обновление фонда учебников
					Соответствие требованиям СанПиН
					Обеспеченность учебной литературой