

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №4 имени А.Г. Головко»**

Принято на общем собрании работников МБОУ «СОШ №4»  
Протокол № 2 от 01.03.2022 г.

**Дополнительное соглашение «О внесении изменений и  
дополнений в Коллективный договор Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 4 имени А.Г.  
Головко» на 2021-2023 гг. от 11.03.2021 г.**

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Сокоренко Т.Н.

2022 г.



От работодателя:  
Директор МБОУ «СОШ № 4»

Лентезиди Н.А.  
2022 г.



Зарегистрировано ГКУ «Республиканский центр труда,  
 занятости и социальной защиты населения» - филиал по г.о.

Прохладный и Прохладненскому району



Регистрационный № 01 « 10 » марта 2022 г.

Главный инспектор Н.А. Литвинова

В связи с внесением изменений в трудовое законодательство РФ, внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4 имени А.Г. Головко» на 2021-2023 годы от 11.03.2021 г. следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 3 Рабочее время и время отдыха пункт 3.27. изложить в следующей редакции:  
«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:
  - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней;
  - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
  - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - до 14 календарных дней;
  - работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней.
  - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – до 14 календарных дней;
  - в связи с переездом на новое место жительства- 2 календарных дня;
  - для проводов детей на военную службу- 2 календарных дня;
  - тяжелого заболевания близкого родственника- 3 календарных дня;
  - участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
  - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
  - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
  - работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.»

2. Раздел 3 Рабочее время и время отдыха дополнить следующими пунктами;

«3.30. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

3.31. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до

восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.»

Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до окончания срока действия Коллективного договора.

Прочувствовало, прошло  
и оженилось позитивно  
4 (четыре) места



11504, 1000 к.  
1. Н. А. Демидова

Приседает ТК 11504, 1000 к.



Н. Соколенко /