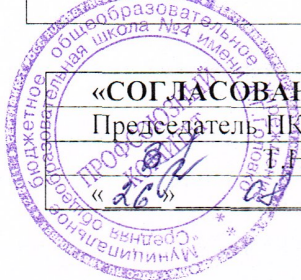


«ПРИНЯТО»	«РАССМОТРЕНО»	«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Управляющего Совета МБОУ «СОШ №4»	На общем собрании работников МБОУ «СОШ №4»	Директор МБОУ «СОШ №4» г. Прохладного КБР
Протокол № <u>1</u> от « <u>31</u> » <u>08</u> 2015 г.	Протокол № <u>1</u> от « <u>17</u> » <u>08</u> 2015 г.	Приказ № <u>215</u> от « <u>02</u> » <u>09</u> 2015 г. И.А. Пентезиди



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
Г.Н. Сокоренко
« <u>26</u> » 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса РФ; Решения коллегии Министерства РФ по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства от 24.11.1999 года «О соблюдении законодательства о защите прав потребителей при оказании платных дополнительных услуг»; Закона «Об образовании» КБР, Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. N 706; Устава МБОУ «СОШ №4»; Положения о порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг в МБОУ «СОШ №4», Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №4».

1.2. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников МБОУ «СОШ №4», привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт МБОУ «СОШ №4» от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «СОШ №4»;
- других внебюджетных источников дохода

2.2. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы образовательного учреждения;
- прочие расходы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора заключённого между работником и школой, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологическими правилами СанПиН 2.4.2.2821-10. "Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях", методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении трудового договора по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.4. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов;
- условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера;

3.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

3.6. Условия оплаты труда, включая минимальный размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3.7. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников учреждения по профессиональным квалификационным группам

1.1. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий,	2600 – 2800
----------------------------------	---	-------------

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 0,10.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2780 – 3000

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - до 0,15.

4.2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые
размеры повышающих коэффициентов по должностям
работников образования

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	4390
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4570
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист, педагог-психолог	4740
4 квалификационный уровень	преподаватель; руководитель физического воспитания; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед);	4920

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 0,30.

- 4.3. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
3 квалификационный уровень	медицинская сестра;	3250
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	3510

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 0,20.

- 4.4. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. Порядок установления повышающих коэффициентов и доплат к окладам

3.7. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.8. Работникам учреждения может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

- 3.9. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени.

- 3.10. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения.

Дифференциация типовых должностей осуществляется с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

3.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.6. Заработная плата по трудовому договору, заключенному между работником и школой о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

5.7. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

5.8. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

6. Организация оплаты труда.

6.1. Оплата труда производится работникам МБОУ «СОШ №4», привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим трудовой договор и назначенным приказом директора на должности, согласно утвержденного дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объеме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

6.2. Оплата труда работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчету на карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего школу.

7. Определение стоимости «ученико – часа»

7.1. Исчисление оплаты труда работников производится из расчета месячного оклада с учетом возможных коэффициентов пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ, а так же оплата труда производится по фактической численности обучающихся. Под фактической численностью обучающихся

понимается численность обучающихся, посещавших занятия за конкретный период времени (месяц).

- 7.2. Заработная плата зависит от количества отработанных часов и фактической посещаемости детей.
- 7.3. Для определения оплаты труда работникам, занятым в оказании платных дополнительных образовательных услугах применяется единица «стоимость ученико-часа», которая исчисляется:

$$R_{уч} = ((O / t_m * K_{пкг}) + K_{пк}) / c$$

где:

$R_{уч}$ – стоимость ученико-часа;

O – должностной оклад;

T_m – норма рабочего времени в месяц по должности;

$K_{пкг}$ – повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности (ПКГ);

$K_{пк}$ – персональный повышающий коэффициент к окладу;

c – плановая численность детей

8. Организация оплаты труда.

- 8.1. Оплата труда производится работникам МБОУ «СОШ №4», привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим трудовой договор и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

8.2. Заработная плата по трудовому договору, заключённому между работником и школой о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

8.3. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

8.4. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего школу.