


«ПРИНЯТО»	«РАССМОТРЕНО»	«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Управляющего Совета МБОУ «СОШ №4»	На заседании Педагогического совета МБОУ «СОШ №4»	Директор МБОУ «СОШ №4» г. Прохладного КБР
Протокол № <u>7</u> от « <u>17</u> » <u>03</u> 2015 г.	Протокол № <u>7</u> от « <u>14</u> » <u>03</u> 2015 г.	Приказ № <u>68</u> от « <u>19</u> » <u>03</u> 2015 г.
		 Н.А. Пентезиди

«СОГЛАСОВАНО»	«СОГЛАСОВАНО»
На заседании Совета родителей	На заседании Совета старшеклассников
Протокол № <u>2</u> от <u>06.03.15</u>	Протокол № <u>1</u> от <u>05.03.15</u>

ПОЛОЖЕНИЕ о привлечении учащихся МБОУ «СОШ №4» к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано согласно ч. 4 ст. 34 Закона «Об образовании» от 29.12.2012г. 273-ФЗ, Санитарными правилами и нормами СанПиНа 2.4.2.2821-10, Трудовым кодексом в части регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, Уставом школы в целях регламентирования порядка привлечения учащихся к трудовой деятельности (общественно-полезному труду), не предусмотренной образовательной программой.
- 1.2 Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, возможно только с согласия учащихся и их родителей (законных представителей).
- 1.3 Важнейшим условием привлечения учащихся к труду в МБОУ «СОШ №4» является наличие добровольного согласия его и его родителей (законных представителей). Данное согласие должно быть оформлено в форме отдельного документа – соглашения (Приложение 1).
- 1.4 Добровольный труд обучающихся в свободное от учёбы время организуется с целью дальнейшего улучшения трудового воспитания, профессиональной ориентации учащихся и обеспечения возможности участия в общественно полезном труде в свободное от учёбы время.
- 1.5 Его составными задачами являются:
 - Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
 - формирование лидерских качеств и развитие организаторских способностей, умения работать в коллективе, воспитание ответственного отношения к осуществляемой трудовой и творческой деятельности;
 - создание условий для формирования трудовых компетенций личности.
 - Оказание посильной помощи в благоустройстве территории ОУ и города;
 - Самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании ОУ, классных комнатах, пришкольной территории.

2. Содержание общественно - полезного труда учащихся

- 2.1. Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.
- 2.2. Участие в общественно полезном труде учитывается при выдаче почетных грамот, благодарственных писем, при написании характеристик.
- 2.3. Формы организации **добровольного**, общественно полезного труда включают:
 - субботники, экологические акции и десанты,
 - работу в летнем оздоровительном учреждении дневного пребывания,

- участие в экологических отрядах «Зеленый патруль», «Голубой патруль», «Друзья природы» и т.п.
 - работа на пришкольном участке (летняя трудовая практика);
 - дежурство по классу;
 - работа в составе волонтерских отрядов;
 - участие в охране природы, озеленении и благоустройстве территории школы.
- 2.4. За большие успехи учащиеся, участвующие в общественно полезном труде, организаторы и руководители труда учащихся в установленном порядке поощряются руководством ОУ.

3. Порядок организации трудовой деятельности обучающихся

- 3.1. В период летних каникул школьники проходят летнюю трудовую практику на добровольных началах в составе различных трудовых бригад: по озеленению и благоустройству территории и благоустройству ОУ.
- 3.2. Продолжительность работы школьников во время каникул для обучающихся
- 5 класс – не более 10 дней и не более 2 часов;
 - 6 класс – не более 10 дней и не более 2 часов;
 - 7 класс- не более 10 дней и не более 2 часов;
 - 8 класс- не более 10 дней и не более 3 часов;
 - 10 класс- не более 10 дней и не более 3 часов
- 3.3. Летняя трудовая практика осуществляется в летний период с 02.06.- 20.08 на основании графика работы, утвержденного приказом директора школы.
- 3.4. Выпускники 9-х классов участвуют в трудовой практике по желанию не более 12 дней и не более 3 часов в августе.
- 3.5. Фронтон трудовой деятельности является:
- высаживание цветочной рассады на прилегающей территории;
 - полив, рыхление цветочной рассады;
 - формирование эстетического вида клумб на прилегающей территории.
- 3.6. Учащийся имеет право изменить сроки трудовой практики по следующим причинам:
- участие в городских, республиканских и др. спортивных соревнованиях;
 - наличие путевки в летний оздоровительный лагерь, санаторного лечения, пребывания в лечебном учреждении;
 - совместного выезда с родителями по семейным обстоятельствам.
- Перенос сроков осуществляется на основании желания родителей (законных представителей) и детей.
- 3.7. Для организации трудовой деятельности на каждый летний период назначается руководитель летней трудовой практики и организаторы из числа педагогов.
- 3.8. В обязанности руководителя входит: определение фронта и вида трудовой деятельности, учет времени отработки, контроль за качеством выполнения объема работы.
- 3.9. В обязанности организатора входит организация видов деятельности и ответственность за качественное их выполнение.
- 3.10. Ответственность за жизнь и здоровье детей в период выполнения трудовых работ возлагается на руководителя и организаторов. В случае необходимости в их обязанность входит оказание первой помощи; в экстренном случае - вызов скорой помощи.
- 3.11. Не привлекаются к общественно-полезному труду учащиеся при наличии у них противопоказаний к физическому труду по согласию с родителями.
- 3.12. При отработке летней трудовой практики учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства трудовой договор может

быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

4. Охрана труда

- 4.1. Администрация ОУ организует общественно - полезную работу учащихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.
- 4.2. Учащиеся допускаются к участию в общественно - полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.
- 4.3. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.
- 4.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно - полезного труда, им оказывается срочная доврачебная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.
- 4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда учащихся осуществляет комиссия по охране труда.